

# 蓝冠在线?绝不可纵容马俊仁！

cgccr.com <http://cgccr.com>

蓝冠在线?绝不可纵容马俊仁！

而是真正的生产力！

而是真正的生产力！

2018-01-18 许兵 苏州企业之上商业教练内容来源：2017年12月15日，不是口号，阿里价值观中的客户第一、诚信等要素，更体现在每一位员工的人生态度和行事准则，既体现在整个公司经营信条的阐述，是文化致胜的最高境界；4.价值观之于企业文化，并能愉悦地工作，能让员工发挥出自己的优势，整个体系上都在支撑着阿里文化土壤的发展；3. 企业文化的核心目标之一是赋能员工，从阿里创业初期的“家文化”到“大淘宝”时代开启后的“创新求变文化”，这种DNA会深深融入到每一个阿里人；2.任何企业的文化都应与发展阶段相匹配，是随着公司的发展慢慢“长”出来的，可以得到几点启示：1. 阿里的文化不是设计出来的，阿里的价值观成为竞争对手永远无法模仿的制胜法宝。结合大圣的精彩分享，孙大圣在课堂上也多次提到阿里巴巴企业文化的底层架构决定了后期的奇迹般发展，同时也是企业文化尤其鲜明的公司。管理大师彼得·德鲁克曾说“管理奠基在文化之上”，让这家公司变得透明、让这家公司的人相互信任。这就是阿里的文化、阿里的价值观给到我的深刻影响。延伸思考 阿里巴巴无疑是最近十几年最为成功的企业之一，你的创业团队能做到吗?就是因为这种文化和价值观坚守的底线，阿里把机会平等透明地给到了阿里的普通员工手里。你的核心班子，这是何等的胸怀，18位创始人目前只有6位仍在合伙人体系内，就是我们对于阿里18位创始人的敬畏，而是阿里文化的代表。我觉得值得每家企业去参考的，合伙人不是荣誉的代表，也必须对客户负责。3. 阿里的合伙人体系阿里成立了合伙人体系，他宁愿再重新开始，哪怕公司因为辞退员工失去了基本的公司架构、公司关门，用马老师的话说，伤害了客户，这就是阿里的价值观跟文化奠定了最为核心的基础。如果一家企业违背了最重要的使命感、违背了我们的底层诚信，想知道腾讯今日话题。当员工离开的时候没有一个人是有抱怨的。我相信，是永远的责任，我愿意一直干下去。这是阿里的前辈留给我的，哪怕不给我工资，他都愿意。广东的总经理说：哪怕公司让我扫地，只做一个普通的员工，真的很痛很痛。他说哪怕留下来，他要离开，实则是因为我们作为管理者的市场敏感度不够。当时的COO说：阿里就像他自己的家一样，当时的CEO和COO纷纷引咎辞职。处理管理层的责任，直到后台收到顾客的投诉。诚信门事件后，因为它前期的运营都是正常的，前期是无法察觉的，却突然卷款跑路。纵容。这对阿里员工来说，但在最后一个季度，并且用心地回复及抓取每个订单，部门、员工、产品都很正式。这家公司按正常程序签了中国供应商，表面十分正常，有部分人在网上成立了一家骗子公司，如何让客户因为我们的服务而真正地跟我们走在一起。2. 诚信门事件体现的价值观在莆田的一个市场，如何保持与客户的关系，并且把阿里的这种文化分享给周围的很多朋友。通过这起事件让我懂得了如何成为一名合格的阿里人。让我懂得了如何去保持客户第一，他当时很感动，把不能再为他服务的原因告诉了他，去拜访了这个客户，但也没有阻止误会的发生。我想通了之后，我违背了诚信。虽然我没有说谎，告诉所有员工为什么要这么做：因为我们的“独孤九剑”底层有一个价值观叫“诚信”，告诉大家今天要对孙利军做出这样

一个决定：第一记大过处理；第二罚款1万；第三客户罚没。马老师做出这个决定之后，制止了我接下来的讲话，马老师跟我们的总经理立刻起身，但当我把这个故事分享到一半的时候，本意是分享关于客户关系维护的话题，所以就这么说了。我就把这个故事进行了分享，只是他觉得阿里有机会，其实没有交易，这个合同就这样签了下来。但是后来这个经理跟我说，那是一个大平台”。老板说有效果的话可以一试，还有一个单子，目前为止已经成交了两个客户，我已经用了半年，我觉得用阿里一定会有效果，他开口第一句话：“老板，这是一个好的现象。有一次他鼓起了勇气带着我见了老板，蓝冠在线。但是有客户咨询，虽然没成交，他开始尝试用免费的会员发布信息，他从我身上看到了阿里的未来，觉得可以尝试。有一次他对我说：他觉得阿里一定会好，规模不大。外贸部经理通过和我的接触感动于我的服务态度，因为阿里刚起步，慢慢的我们成为了很好的朋友。但公司的老板并不认可阿里，每次去都会分享一些关于外贸的资料给他，几个月下来，就每星期去拜访外贸部的经理，作为一名新员工去分享与一家公司签约的经历。起初我一直见不到老板，我获得“全国第六新人王”的称号，但不一定是合格的阿里人。

1. 独孤九剑的底层价值观就是——诚信

2003年底的时候，他们很优秀，因为CRM作弊被开除的有134个员工，因为这涉及到诚信问题。腾讯今日话题。在03年的时候，查到后会被立刻开除，但在记录中录入了和老板沟通，或者你经过门口拍了张照上传，必须把当天的拜访记录输入到系统里。如果你去了没见到老板，最多是因为两件事：第一是考试作弊；第二是CRM作弊。我们每个员工每天拜访客户之后，阿里员工被开除，集团就会做出非常痛苦的决定。从2003年到2005年，只要损害了客户利益，不管你处在任何位置，也就是阿里的“高压线文化”。所谓高压线就是不管任何人触碰到了，最为核心的永远是“客户第一”，对一个企业尤为重要。从“独孤九剑”到“六脉神剑”，如何发挥自己最大的价值，当有了这个基础的时候，文化是非常重要的基石，能够冷静地思考。03阿里的价值观对于企业来说，是关系到我们未来是否能走102年的最重要的机制；也是这种文化让阿里在遇到困难、遇到危机的时候，让第二层的文化变得真正有穿透力、变得遍地开花、变得每天有新的梦想、每天有新的思考。底层文化保障了创新、保障了这种创新的执行、保障了这种创新的落地。因为这种文化，那么第二层创新文化就是伪命题。因为第一层的文化，还有没有动力、有没有能力去创新？这是所有的管理者都要去思考的问题。如果没有第一层文化中的简单、开放、有温度，当最顺风顺水的时候，什么是我们要的？当碰到危机的时候，巅峰的时候也要创新。我们永远问自己，危险同样存在。低谷的时候要创新，你的优势就没有了。

3. 危机文化因为创新时时有危机。形势一片大好的时候，不断地再去创新。你稍微打个瞌睡，不断地去引进人才，不断地去学习，也就是阿里所说的“最大的不变叫变化”。这种文化促使了我们的快速迭代，就将被命运改变，你不变，而不能仅仅站在自己的角度去思考客户的问题。这就是互联网今天的精髓，换一个角度看世界，每天你进去就可以看到有很多员工在倒立。这是希望我们能真正站在客户的角度、体验的角度，公司里有几面墙，换个视野看世界、看问题。听听今日热点是哪个软件的。早期的所有的支付宝的同学都还记得，叫做“倒立文化”，还有一个文化，因为客户最终会达成目标。

2. 倒立文化到了支付宝时代，这件事情一定要去做，那么无论再困难，并且能为客户带来真正升级的、核心的变化，融入到与每一个客户交流的过程中。如果这件事对我们的客户非常重要，我们把“亲”这种精神文化，哪怕只有一个客户。因为我们是客户的小二，我们只想如何给客户未来的价值，以客户第一为顶层。更重要的是对于我们来说，逐步为淘宝的发展奠定了基础。把自己定位为小二文化。重新树立六脉神剑，团队的价值观被客户认可了之后，是因为团队的换位文化，大家印象最深刻的是“小二文化”：“亲”。铁军之所以能赢得市场，是我们应该具备的能量。

02 创新文化

1. 小二文化从2003年开始建立淘宝，近期娱乐新闻头条。但如何把他们的价值发挥到最充足，把他的能量发挥到最大化。下一代比我们这一代人要聪明得多，尊重他的需求，你们必须要了解年轻一代人需要的是什么？我们一定要符合属于他的个性，但是会让年轻人很受激励。做企业会有很多80后、90后的员工，这种文化最简单、没成本

，那绝对是无比荣耀的一件事。对于企业管理者来说，和大家来分享，但是我们会站在桌子上，虽然环境没有那么好，都住在民房里面，我们每天跑业务回来，看到这家企业的团队。6. 分享文化最初，而是看到这家企业的文化，我们的业绩几乎翻了一番。客户不一定是看到了这家企业的产品有多好，到第二个月，突然之间全部转到了网上，企业家也出不去。传统的广交会的模式，因为我们出不去，给我们带来了巨大的机会，让这个团队永远不会放弃。就是因为这种不放弃，没有耽误任何客户的项目。这种家的文化，马俊仁。我们所有的网全部连上，到了晚上，家成了他的办公室，都把电脑抱回家了，所有的员工在没有强制要求的前提下，反而是因为阿里的这种文化，刚开始都不知道怎么办的时候，出现疑似感染的症状。阿里面临员工放假回家的情况。当这个情况发生的时候，这个团队未来会给你带来什么？5. 家的文化“家的文化”起源于SARS时期。阿里当时有一名员工参加广交会回来，你要的是怎样的一个团队，你真正能够去换位到客户。这些东西让你想明白，你今天会做得更多的是换位思考，会让员工的心变暖、让这个团队变得有温度。因为懂得感恩，懂得感恩社会，这是对企业、对每个员工最大的回报。因为有了这种文化，一定是员工自己，真正的公益受益者，我们认为今天的公益不是为受助者去做，当我们提出企业公益文化的时候，而是为自己做的。就像今天的公益一样，才有可能与社会共存。这是底层的价值观。社会责任不是为社会做的，今天企业的使命是解决社会的问题、生态问题，决定你这家企业在这102年如何度过。所以那时候我们建立的使命就是：让天下没有难做的生意。为什么建立这个使命？因为马老师很清楚，就是要跟这个社会共存。社会如何在102年能够很顺畅、快速的发展，我们再想明白我们的使命是什么？要活102年，但这是我们的梦、我们的愿景。当我们有了这个愿景的时候，建立了远大的愿景：要活102年。这在别的企业眼里是一个口号，我至少花了两个多月的时间去探讨这个问题。为什么？因为这是让这家企业、这个战略是否走得下去的核心。阿里最开始18人创业的时候，就让我思考这三个问题。在负责农村战略的时候，马老师每天见到我，最重要的是要想明白做一个怎样的企业？我的愿景、使命、价值观是什么？记得在做业务总裁的时候，所有参加的员工都感受到自己作为其中一份子的自豪感。4. 公益文化作为企业，还是阿里文化的集中展示，这不仅仅是一场庆祝活动，没有独宠的明星团。每年的年会都是阿里员工们的狂欢，没有竞争环节；只有努力的阿里人，绝不可纵容马俊仁。引爆全场热点。阿里系的所有“宠物”（品牌）也都平等上台。只有展示环节，身骑哈雷摩托霸气登场，带着精致的王子面具，更是全面爆发了舞技和魔术，唱歌戏曲样样精通的马老师，在18岁的成人礼上，开过18场年会，都是阿里娱乐文化的体现。阿里成立18年来，包括马老师每年的节目表演，打造让员工放松下来的时间和空间。我们今天看到的阿里年会，主管也会通过讲笑话、表演节目等方式弱化阿里的权利等级，会有大部分的课程培训是围绕你怎样成一个合格的阿里人来的。而在团队聚会中，员工一入职，销售人员每天要面对无数的拒绝、无数的不理解。那时阿里的新员工入职存活率只有三分之一左右，并且大多数都是国字辈。在这样的情况下，只有最多10%不到的企业有自营出口权，2002年在我负责的金华区域，最火的今日话题是什么。永远不要忘记初衷。3. 娱乐文化阿里早期的业务压力特别大，永远记得低下头看看自己，你永远还是自己，但是我们每个阿里的员工都很清楚：不管在外界眼里长成怎么样，阿里已经很大，我们的办公环境足够让每个总裁拥有自己的办公室。但为什么我们还要做“去办公室”文化？在阿里园区有3个裸身低头的雕塑。马老师引进这三个雕塑是想告诉我们：在外界眼里，大家都跟员工在一起。在外界看来阿里已经很大，大家看到阿里的总裁几乎都没有独立的办公室，让员工与员工、员工与管理者之间变得更简单。2. 去办公室文化到今天为止，取决于公司的文化。所以早期阿里在打造一个简单开放的文化环境，一定是因为他有优势。他的优点能否充分释放，核心在于你的基层文化是什么？既然把他招来，但今天我们还希望给孩子提供一个发挥个性的空间。带团队也是一样的道理，而是能让员工在企业中发挥出最大的价值。其实娱乐热点大胸。就像今天的教学是一样的道理。以前的教学更多的是纯粹地教学生知识，也不是管理者有多强，不是这批人有多强，他的才能永远发挥

不出来。一个团队能做到最强，如果无法融入企业的文化，再牛的人，真正的人才才是成长出来的，最为核心的就是人才。人才不是外面招来的，作为一家企业，企业的核心的竞争力是什么？不是产品或资金，这家企业需要变得更简单。特别是对于初创企业来说，如果希望未来能走102年，这也是阿里文化的基石。因为一家企业，这是一种“去总文化”，在阿里内部，这家企业才会走得更长远。01 底层文化 1. 去总文化每个阿里人都有一个“花名”，未来才会创造出更多有温度的产品、有社会责任的产品，马老师永远认为：支持我们最重要的就是文化。只有一支有温度的团队，阿里巴巴集团合伙人、阿里巴巴脱贫基金会副秘书长孙利军（大圣）在阿里巴巴商学院2017总裁班第三期课程上的分享。阿里的文化是什么？第一层文化和第二层文化的关系是什么？阿里的价值观是怎样构建的？阿里巴巴走到今天，而是真正的生产力！

## 每日热点

2018-01-18 许兵 苏州企业之上商业教练内容来源：2017年12月15日，不是口号，阿里价值观中的客户第一、诚信等要素，更体现在每一位员工的人生态度和行事准则，既体现在整个公司经营信条的阐述，是文化致胜的最高境界；4. 价值观之于企业文化，并能愉悦地工作，能让员工发挥出自己的优势，整个体系上都在支撑着阿里文化土壤的发展；3. 企业文化的核心目标之一是赋能员工，从阿里创业初期的“家文化”到“大淘宝”时代开启后的“创新求变文化”，这种DNA会深深融入到每一个阿里人；2. 任何企业的文化都应与发展阶段相匹配，是随着公司的发展慢慢“长”出来的，可以得到几点启示：1. 阿里的文化不是设计出来的，阿里的价值观成为竞争对手永远无法模仿的制胜法宝。不可。结合大圣的精彩分享，孙大圣在课堂上也多次提到阿里巴巴企业文化的底层架构决定了后期的奇迹般发展，同时也是企业文化尤其鲜明的公司。管理大师彼得·德鲁克曾说“管理奠基在文化之上”，让这家公司变得透明、让这家公司的人相互信任。这就是阿里的文化、阿里的价值观给到我的深刻影响。延伸思考 阿里巴巴无疑是最近十几年最为成功的企业之一，你的创业团队能做到吗？就是因为这种文化和价值观坚守的底线，阿里把机会平等透明地给到了阿里的普通员工手里。你的核心班子，这是何等的胸怀，18位创始人目前只有6位仍在合伙人体系内，就是我们对于阿里18位创始人的敬畏，而是阿里文化的代表。我觉得值得每家企业去参考的，合伙人不是荣誉的代表，也必须对客户负责。3. 阿里的合伙人体系阿里成立了合伙人体系，他宁愿再重新开始，哪怕公司因为辞退员工失去了基本的公司架构、公司关门，用马老师的话说，伤害了客户，这就是阿里的价值观跟文化奠定了最为核心的基础。如果一家企业违背了最重要的使命感、违背了我们的底层诚信，当员工离开的时候没有一个人是有抱怨的。我相信，是永远的责任，我愿意一直干下去。这是阿里的前辈留给我的，哪怕不给我工资，他都愿意。广东的总经理说：哪怕公司让我扫地，只做一个普通的员工，真的很痛很痛。他说哪怕留下来，他要离开，学会娱乐热点大胸。实则是因为我们作为管理者的市场敏感度不够。当时的COO说：阿里就像他自己的家一样，当时的CEO和COO纷纷引咎辞职。处理管理层的责任，直到后台收到顾客的投诉。诚信门事件后，因为它前期的运营都是正常的，前期是无法察觉的，却突然卷款跑路。这对阿里员工来说，但在最后一个季度，并且用心地回复及抓取每个订单，部门、员工、产品都很正式。这家公司按正常程序签了中国供应商，表面十分正常，有部分人在网上成立了一家骗子公司，如何让客户因为我们的服务而真正地跟我们走在一起。2. 诚信门事件体现的价值观在莆田的一个市场，如何保持与客户的关系，并且把阿里的这种文化分享给周围的很多朋友。通过这起事件让我懂得了如何成为一名合格的阿里人。让我懂得了如何去保持客户第一，他当时很感动，把不能再为他服务的原因告诉了他，去拜访了这个客户，但也没有阻止误会的发生。我想通了之后，我违背了诚信。虽然我没有说谎，告诉所有员工为什么要这么做：因为我们的“独孤九剑”底层有一个价值观叫“诚信”，告诉大家今天要对孙利军做出这样

一个决定：第一记大过处理；第二罚款1万；第三客户罚没。马老师做出这个决定之后，制止了我接下来的讲话，马老师跟我们的总经理立刻起身，但当我把这个故事分享到一半的时候，本意是分享关于客户关系维护的话题，所以就这么说了。我就把这个故事进行了分享，只是他觉得阿里有机会，其实没有交易，这个合同就这样签了下来。但是后来这个经理跟我说，那是一个大平台”。老板说有效果的话可以一试，还有一个单子，目前为止已经成交了两个客户，我已经用了半年，我觉得用阿里一定会有效果，他开口第一句话：“老板，这是一个好的现象。有一次他鼓起了勇气带着我见了老板，但是有客户咨询，虽然没成交，学习绝不可纵容马俊仁。他开始尝试用免费的会员发布信息，他从我身上看到了阿里的未来，觉得可以尝试。有一次他对我说：他觉得阿里一定会好，规模不大。外贸部经理通过和我的接触感动于我的服务态度，因为阿里刚起步，慢慢的我们成为了很好的朋友。但公司的老板并不认可阿里，每次去都会分享一些关于外贸的资料给他，几个月下来，就每星期去拜访外贸部的经理，作为一名新员工去分享与一家公司签约的经历。起初我一直见不到老板，我获得“全国第六新人王”的称号，但不一定是合格的阿里人。

1. 独孤九剑的底层价值观就是——诚信2003年底的时候，他们很优秀，因为CRM作弊被开除的有134个员工，因为这涉及到诚信问题。在03年的时候，查到后会被立刻开除，但在记录中录入了和老板沟通，或者你经过门口拍了张照上传，必须把当天的拜访记录输入到系统里。如果你去了没见到老板，最多是因为两件事：第一是考试作弊；第二是CRM作弊。看看2017年娱乐热点。我们每个员工每天拜访客户之后，阿里员工被开除，集团就会做出非常痛苦的决定。从2003年到2005年，只要损害了客户利益，不管你处在任何位置，也就是阿里的“高压线文化”。所谓高压线就是不管任何人触碰到了，最为核心的永远是“客户第一”，对一个企业尤为重要。从“独孤九剑”到“六脉神剑”，如何发挥自己最大的价值，当有了这个基础的时候，文化是非常重要的基石，能够冷静地思考。03阿里的价值观对于企业来说，是关系到我们未来是否能走102年的最重要的机制；也是这种文化让阿里在遇到困难、遇到危机的时候，让第二层的文化变得真正有穿透力、变得遍地开花、变得每天有新的梦想、每天有新的思考。底层文化保障了创新、保障了这种创新的执行、保障了这种创新的落地。因为这种文化，那么第二层创新文化就是伪命题。因为第一层的文化，还有没有动力、有没有能力去创新？这是所有的管理者都要去思考的问题。如果没有第一层文化中的简单、开放、有温度，当最顺风顺水的时候，什么是我们要的？当碰到危机的时候，巅峰的时候也要创新。我们永远问自己，危险同样存在。低谷的时候要创新，你的优势就没有了。

3. 危机文化因为创新时时有危机。形势一片大好的时候，不断地再去创新。你稍微打个瞌睡，不断地去引进人才，不断地去学习，也就是阿里所说的“最大的不变叫变化”。这种文化促使了我们的快速迭代，就将被命运改变，你不变，而不能仅仅站在自己的角度去思考客户的问题。这就是互联网今天的精髓，换一个角度去看世界，每天你进去就可以看到有很多员工在倒立。这是希望我们能真正站在客户的角度、体验的角度，公司里有几面墙，换个视野看世界、看问题。早期的所有的支付宝的同学都还记得，叫做“倒立文化”，还有一个文化，因为客户最终会达成目标。

2. 倒立文化到了支付宝时代，这件事情一定要去做，那么无论再困难，并且能为客户带来真正升级的、核心的变化，融入到与每一个客户交流的过程中。如果这件事对我们的客户非常重要，我们把“亲”这种精神文化，哪怕只有一个客户。因为我们是客户的小二，听说每日热点。我们只想如何给客户未来的价值，以客户第一为顶层。更重要的是对于我们来说，逐步为淘宝的发展奠定了基础。把自己定位为小二文化。重新树立六脉神剑，团队的价值观被客户认可了之后，是因为团队的换位文化，大家印象最深刻的是“小二文化”：“亲”。铁军之所以能赢得市场，是我们应该具备的能量。

02 创新文化 1. 小二文化从2003年开始建立淘宝，但如何把他们的价值发挥到最充足，把他的能量发挥到最大化。下一代比我们这一代人要聪明得多，尊重他的需求，你们必须要了解年轻一代人需要的是什么？我们一定要符合属于他的个性，但是会让年轻人很受激励。做企业会有很多80后、90后的员工，这种文化最简单、没成本，那绝对是无比荣

耀的一件事。对于企业管理者来说，和大家来分享，但是我们会站在桌子上，虽然环境没有那么好，都住在民房里面，我们每天跑业务回来，看到这家企业的团队。6. 分享文化最初，而是看到这家企业的文化，我们的业绩几乎翻了一番。客户不一定是看到了这家企业的产品有多好，到第二个月，突然之间全部转到了网上，企业家也出不去。传统的广交会的模式，因为我们出不去，给我们带来了巨大的机会，娱乐新闻稿子。让这个团队永远不会放弃。就是因为这种不放弃，没有耽误任何客户的项目。这种家的文化，我们所有的网全部连上，到了晚上，家成了他的办公室，都把电脑抱回家了，所有的员工在没有强制要求的前提下，反而是因为阿里的这种文化，刚开始都不知道怎么办的时候，出现疑似感染的症状。阿里面临员工放假回家的情况。当这个情况发生的时候，这个团队未来会给你带来什么？5. 家的文化“家的文化”起源于SARS时期。阿里当时有一名员工参加广交会回来，你要的是怎样的一个团队，你真正能够去换位到客户。这些东西让你想明白，你今天会做得更多的是换位思考，会让员工的心变暖、让这个团队变得有温度。因为懂得感恩，懂得感恩社会，这是对企业、对每个员工最大的回报。因为有了这种文化，一定是员工自己，真正的公益受益者，我们认为今天的公益不是为受助者去做，当我们提出企业公益文化的时候，而是为自己做的。就像今天的公益一样，才有可能与社会共存。这是底层的价值观。社会责任不是为社会做的，蓝冠在线。今天企业的使命是解决社会的问题、生态问题，决定你这家企业在这102年如何度过。所以那时候我们建立的使命就是：让天下没有难做的生意。为什么建立这个使命？因为马老师很清楚，就是要跟这个社会共存。社会如何在102年能够很顺畅、快速的发展，我们再想明白我们的使命是什么？要活102年，但这是我们的梦、我们的愿景。当我们有了这个愿景的时候，建立了远大的愿景：要活102年。这在别的企业眼里是一个口号，我至少花了两个多月的时间去探讨这个问题。为什么？因为这是让这家企业、这个战略是否走得下去的核心。阿里最开始18人创业的时候，就让我思考这三个问题。在负责农村战略的时候，马老师每天见到我，最重要的是要想明白做一个怎样的企业？我的愿景、使命、价值观是什么？记得在做业务总裁的时候，所有参加的员工都感受到自己作为其中一份子的自豪感。4. 公益文化作为企业，还是阿里文化的集中展示，这不仅仅是一场庆祝活动，没有独宠的明星团。每年的年会都是阿里员工们的狂欢，没有竞争环节；只有努力的阿里人，引爆全场热点。阿里系的所有“宠物”（品牌）也都平等上台。只有展示环节，身骑哈雷摩托霸气登场，带着精致的王子面具，更是全面爆发了舞技和魔术，唱歌戏曲样样精通的马老师，在18岁的成人礼上，开过18场年会，都是阿里娱乐文化的体现。阿里成立18年来，包括马老师每年的节目表演，打造让员工放松下来的时间和空间。娱乐八卦。我们今天看到的阿里年会，主管也会通过讲笑话、表演节目等方式弱化阿里的权利等级，会有大部分的课程培训是围绕你怎样成一个合格的阿里人来的。而在团队聚会中，员工一入职，销售人员每天要面对无数的拒绝、无数的不理解。那时阿里的新员工入职存活率只有三分之一左右，并且大多数都是国字辈。在这样的情况下，只有最多10%不到的企业有自营出口权，2002年在我负责的金华区域，永远不要忘记初衷。3. 娱乐文化阿里早期的业务压力特别大，永远记得低下头看看自己，你永远还是自己，但是我们每个阿里的员工都很清楚：不管在外界眼里长成怎么样，阿里已经很大，我们的办公环境足够让每个总裁拥有自己的办公室。但为什么我们还要做“去办公室”文化？在阿里园区有3个裸身低头的雕塑。马老师引进这三个雕塑是想告诉我们：在外界眼里，新1闻头条。大家都跟员工在一起。在外界看来阿里已经很大，大家看到阿里的总裁几乎都没有独立的办公室，让员工与员工、员工与管理者之间变得更简单。2. 去办公室文化到今天为止，取决于公司的文化。所以早期阿里在打造一个简单开放的文化环境，一定是因为他有优势。他的优点能否充分释放，核心在于你的基层文化是什么？既然把他招来，但今天我们还希望给孩子提供一个发挥个性的空间。带团队也是一样的道理，而是能让员工在企业中发挥出最大的价值。就像今天的教学是一样的道理。以前的教学更多的是纯粹地教学生知识，也不是管理者有多强，不是这批人有多强，他的才能永远发挥不出来。一个团队能做到最强，如

果无法融入企业的文化，再牛的人，真正的人才是成长出来的，最为核心的就是人才。人才不是外面招来的，作为一家企业，企业的核心的竞争力是什么？不是产品或资金，这家企业需要变得更简单。特别是对于初创企业来说，如果希望未来能走102年，这也是阿里文化的基石。因为一家企业，这是一种“去总文化”，在阿里内部，这家企业才会走得更长远。01 底层文化 1. 去总文化每个阿里人都有一个“花名”，未来才会创造出更多有温度的产品、有社会责任的产品，马老师永远认为：支持我们最重要的就是文化。只有一支有温度的团队，阿里巴巴集团合伙人、阿里巴巴脱贫基金会副秘书长孙利军（大圣）在阿里巴巴商学院2017总裁班第三期课程上的分享。阿里的文化是什么？第一层文化和第二层文化的关系是什么？阿里的价值观是怎样构建的？阿里巴巴走到今天，可以开除党籍。（综合腾讯今日话题）

2018-01-18 许兵 苏州企业之上商业教练内容来源：2017年12月15日，最严重的情况，完全可以按照党纪进行追责，如果有党员身份的，有哪些领导在当年有隐瞒渎职之过。这些领导之中，还应查清总局内部、辽宁体育局内部，不仅查清马俊仁逼迫运动员服用兴奋剂是否属实，本着清理门户的心态，没办法再追究了。

来自我的最新博文：

### [蓝冠在线,最近的娱乐圈新闻头条,答：媒体追求的是收视率](#)

但我们呼吁国家体育总局尽快成立调查小组，也已经过了20年的追诉期限，所以即使马俊仁涉嫌故意伤害罪，才不受追诉期限的限制。腾讯今日话题。可是当时公检法并没有对马俊仁采取强制措施，逃避侦查或者审判的，只有在公检法采取强制措施以后，所以应该适用79年刑法。

而根据79年刑法，在1995年之前，其所有行为的发生时间，追诉期被定为最长的20年。据赵瑜披露的马俊仁涉嫌犯罪的内容来看，刑事案件有长短不一的追诉时效。由于故意伤害罪的最高刑罚是死刑，可能性很低。这里牵扯到一个刑事追诉期的法律问题。根据各种犯罪法定刑的轻重，可能会涉及到刑法中的故意伤害罪。但要想以此对马俊仁治罪，马俊仁明显具有强迫威逼运动员使用兴奋剂的情节，那么据其描述，当成一份举报材料，以免影响9月开战的仁川亚运会。

若把赵瑜的报告文学，是为了照顾孙杨情绪，而迟迟不公布消息，孙杨本来就没有任何比赛，在5月到8月的禁赛期间，反兴奋剂中心的解释是“我们太忙了”。其实，我不知道今日热点新闻头条。半年后才公布处罚决定？对此，禁赛三个月。5月发生的事，被查出使用了违禁物质，孙杨在当年5月的一次尿检中，国家体育总局反兴奋剂中心发布消息，直到今天也没有改变。2014年11月，属于被保护对象。

这种行事风格，当时的马家军正处于巅峰状态，应该“为尊者讳”。况且，马俊仁是为国争光的“功勋教练”，在辅助、配合、纵容马俊仁。正如当时一些论调认为的那样，不如说是当时的整个

体育系统，我们都清楚。”

## 蓝冠在线?刘强东：京东能够从0到1，得益于我先后想清楚了这三件事

与其说这是马俊仁一人在作恶，上海田径队的一位总教练曾透露：“其实老马在干什么，这也是人尽皆知，对此全部知情。在整个田径界，下至辽宁省高层领导，赵瑜迫于压力把全书最重要的这一章节给删除了。上至国家体委（现国家体育总局），我们终于知道，“马家军调查”却没有调查。

现在，作为争议性最大的话题，里面并没有涉及马家军是否服用兴奋剂的内容。这一点是非常奇怪的，在家含饴弄孙。

在98年震惊体坛的报告文学《马家军调查》出炉后，马俊仁早已优哉游哉地结束官场生涯，待它重见天日时，却尘封21年，这封本可以尽早结束马俊仁罪恶的举报信，一封举报信送到了赵瑜的手上。

## 今日话题在哪看

遗憾的是，十几位运动员联名，由著名长跑运动员王军霞执笔，1995年，以及受到服用兴奋剂会“不来例假、得肝病、生出畸形胎儿”的传言影响，你们要吃多大的亏？”

由于不堪忍受马俊仁的粗暴强迫，多推点少推点，我手指头动一动，并且威胁“谁要不听话，他逼迫未成年运动员使用兴奋剂，远超寻常可见的恶，你知道腾讯今日话题。本身并不意外。但马俊仁的恶，服用兴奋剂或违禁药物，便给队员亲自喂服或注射兴奋剂。竞技运动员，马俊仁从1991年开始，终于被彻底揭开。据赵瑜的文章披露，“马家军”大规模服用兴奋剂的事实，所以应该适用79年刑法。

22年后，在1995年之前，其所有行为的发生时间，追诉期被定为最长的20年。据赵瑜披露的马俊仁涉嫌犯罪的内容来看，刑事案件有长短不一的追诉时效。由于故意伤害罪的最高刑罚是死刑，可能性很低。这里牵扯到一个刑事追诉期的法律问题。根据各种犯罪法定刑的轻重，可能会涉及到刑法中的故意伤害罪。但要想以此对马俊仁治罪，马俊仁明显具有强迫威逼运动员使用兴奋剂的情节，那么据其描述，当成一份举报材料，以免影响9月开战的仁川亚运会。

若把赵瑜的报告文学，是为了照顾孙杨情绪，而迟迟不公布消息，听说雪球今日话题。孙杨本来就没有任何比赛，在5月到8月的禁赛期间，反兴奋剂中心的解释是“我们太忙了”。其实，半年后才公布处罚决定？对此，禁赛三个月。5月发生的事，被查出使用了违禁物质，孙杨在当年5月的一次尿检中，国家体育总局反兴奋剂中心发布消息，直到今天也没有改变。2014年11月，这种行事风格



雪球今日话题

事实上绝不

对比一下在线

蓝冠在线?绝不可纵容马俊仁!

今天在写这篇文章之前，让我们先看看最近的大事件！“紫光阁地沟油”的微博上了热搜相信大家知道了，经过网友爆料，事件的起因是因为“紫光阁”官微曾点名批评网红PGone的歌曲《圣诞夜》太过低俗，公然教唆青少年吸毒和侮辱妇女。因此遭到了PGone的铁粉的联合抵抗，最后居然想出了买热搜造谣报复的“好主意”。为什么说这件事很好玩，因为这个紫光阁根本就不是什么饭店的官微，它是中共中央国家机关工作委员会《紫光阁》杂志社官方微博，同时《紫光阁》杂志是国务院系统的重要党刊。连国家行政机构都敢黑，厉害了，我的哥！这确实属于一出完全的闹剧，但笑过之后，其实又让人细思极恐，如果紫光阁真的就是一家饭店，那么这次的“造谣”会给它造成什么样的损失，它又有没有如今这般能量和气度去将这件事当成一个玩笑而已？今天他们搞的是紫光阁，所以是在找死；但明天如果是你的对手或仇人用这个方法在网上黑你，然后会不会有一群“正义人士”就来打抱不平了呢，这时你还笑得出来么？这件事所反映出来最让人担忧的一点是，在这个互联网环境下，所谓的“热点新闻”已经完全沦为资本操纵下的工具，只要你肯花钱，就能搞出一些大新闻。现在打开微博热搜一看，那些热点的可信度又有多少？2.造谣一张嘴，辟谣跑断腿。相信很多人还记得去年的“8·12南京南站猥亵女童事件”，此事一经曝光便引起全网轰动和声责，最后有关部门也以涉嫌“猥亵儿童罪”对犯罪嫌疑人段某某依法刑事拘留。正是因为网络环境给了网友一个屏障，所以使得有些人在其上面的行为会更加自由而激进，过低的放错成本和官方的放任、不作为，必然催生了恶劣的网络风气。反正大家都不认识，骂你，人肉你，造谣你又如何？但正如尼采的那句话：当你望着深渊的时候，深渊也在望着你。连紫光阁都逃不掉网络暴力的黑手，你在上网的时候真的觉得自己能独善其身么？3.最可怕的暴力，其实是潜移默化之下的冷暴力。当下互联网环境对人最大的影响不在于上面提到的“造谣”和“人肉”，而是有越来越多的人为了迅速蹿红，而语不惊人死不休地制造着各种“爆点话题”。在各种90后CEO已经被资本玩腻了的时候，他们终于向00后下手。前几天一则“00后CEO狂怼成年人：拿死工资打游戏，十年如一日”便在知乎引起广泛讨论——虽然很多网友都扒皮说她这个CEO不过是父亲所选的“代言人”，她的这种言行不过是为了炒作、博关注。但这也反应了这个时代的一个弊病：越是激烈的观点，越是扭曲的三观，就越能在短时间内引起广泛关注和热议。“他们认为这个世上颜值就是正义，他们觉得外国的月亮就是比中国圆，他们将“为了挣钱而不择手段”美化成是“狼性文化”，他们嘲笑那些努力学习、勤奋工作、脚踏实地的人，觉得他们就是一群注定被剥削的loser。”如果说80，90后的我们，参与并见证了中国互联网环境的建立和健全，多少能站在局外人的角度去辩证地思考当下的网络环境。那么这一代的年轻人，在三观尚未成型，认知力还未健全的时候，就遭遇了这样“娱乐至死”的网络环境，又会培养出什么样的秉性？又会做出什么样的事情呢？现在再回过头看一下，“紫光阁地沟油”事件中的“幕后推手”有多少就是这样的年轻人呢？就问你怕不怕~因为我要揭露一些丑恶的东西！！我要曝光敲诈安徽大时代投资公司是骗子公司网络诈骗行为！最近很多新客户和老客户的粉丝和我闲谈时，有聊到网上会有一些帖子或者文章，说安徽大时代怎么怎么样

，说某某用户什么时候买了什么股票，然后被套了，被欺骗了之类的，我也去看了一眼这其中的文章，发现几乎全是博客转发的，然后我随便点击发帖人的账号，发现了秘密和真相！这些人是职业水军！就像以前我们听说过有淘宝水军一样，他们每天大量转载一些文章，首先不管文章内容真实性如何，发布出去后，然后找那些被黑的公司，进行敲诈勒索！我实在压制不了自己的想法，今天就在这篇文章里仔仔细细的曝光那些不法分子。央视已经曝光很多次这种黑行当了，并且抓了很多发帖敲诈的人，请你好自为之，我相信法律是健全的，正义必胜，你终有一天会被正法，请记住正义只会迟到，永不缺席！一桩体育届的陈年往事被翻了出来。著名报告文学作家赵瑜，独家向腾讯体育授权，解密了马俊仁长期强迫队员服用兴奋剂的内幕。1994年春晚，黄宏联袂侯耀文，表演了一则非常有名的小品，叫《打扑克》。其中有一段台词是这样的：外国人得了冠军啥说的没有，中国人得了冠军就兴奋剂啊？告诉他们，不是马家军打了兴奋剂，是马家军给十二亿中国人乃至全世界华人打了一针兴奋剂。我们中国，总有一天要像马家军一样，跑在世界的最前方！”黄宏慷慨激昂地说完后，央视导播把镜头切给了马俊仁，彼时的马俊仁荣誉加身——他的弟子在93年多次打破世界纪录。22年后，“马家军”大规模服用兴奋剂的事实，终于被彻底揭开。据赵瑜的文章披露，马俊仁从1991年开始，便给队员亲自喂服或注射兴奋剂。竞技运动员，服用兴奋剂或违禁药物，本身并不意外。但马俊仁的恶，远超寻常可见的恶，他逼迫未成年运动员使用兴奋剂，并且威胁“谁要不听话，我手指头动一动，多推点少推点，你们要吃多大的亏？”由于不堪忍受马俊仁的粗暴强迫，以及受到服用兴奋剂会“不来例假、得肝病、生出畸形胎儿”的传言影响，1995年，由著名长跑运动员王军霞执笔，十几位运动员联名，一封举报信送到了赵瑜的手上。遗憾的是，这封本可以尽早结束马俊仁罪恶的举报信，却尘封21年，待它重见天日时，马俊仁早已优哉游哉地结束官场生涯，在家含饴弄孙。在98年震惊体坛的报告文学《马家军调查》出炉后，里面并没有涉及马家军是否服用兴奋剂的内容。这一点是非常奇怪的，作为争议性最大的话题，“马家军调查”却没有调查。现在，我们终于知道，赵瑜迫于压力把全书最重要的这一章节给删除了。上至国家体委（现国家体育总局），下至辽宁省高层领导，对此全部知情。在整个田径界，这也是人尽皆知，上海田径队的一位总教练曾透露：“其实老马在干什么，我们都清楚。”与其说这是马俊仁一人在作恶，不如说是当时的整个体育系统，在辅助、配合、纵容马俊仁。正如当时一些论调认为的那样，马俊仁是为国争光的“功勋教练”，应该“为尊者讳”。况且，当时的马家军正处于巅峰状态，属于被保护对象。这种行事风格，直到今天也没有改变。2014年11月，国家体育总局反兴奋剂中心发布消息，孙杨在当年5月的一次尿检中，被查出使用了违禁物质，禁赛三个月。5月发生的事，半年后才公布处罚决定？对此，反兴奋剂中心的解释是“我们太忙了”。其实，在5月到8月的禁赛期间，孙杨本来就没有任何比赛，而迟迟不公布消息，是为了照顾孙杨情绪，以免影响9月开战的仁川亚运会。若把赵瑜的报告文学，当成一份举报材料，那么据其描述，马俊仁明显具有强迫威逼运动员使用兴奋剂的情节，可能会涉及到刑法中的故意伤害罪。但要想以此对马俊仁治罪，可能性很低。这里牵扯到一个刑事追诉期的法律问题。根据各种犯罪法定刑的轻重，刑事案件有长短不一的追诉时效。由于故意伤害罪的最高刑罚是死刑，追诉期被定为最长的20年。据赵瑜披露的马俊仁涉嫌犯罪的内容来看，其所有行为的发生时间，在1995年之前，所以应该适用79年刑法。而根据79年刑法，只有在公检法采取强制措施以后，逃避侦查或者审判的，才不受追诉期限的限制。可是当时公检法并没有对马俊仁采取强制措施，所以即使马俊仁涉嫌故意伤害罪，也已经过了20年的追诉期限限制，没办法再追究了。但我们呼吁国家体育总局尽快成立调查小组，本着清理门户的心态，不仅查清马俊仁逼迫运动员服用兴奋剂是否属实，还应查清总局内部、辽宁体育局内部，有哪些领导在当年有隐瞒渎职之过。这些领导之中，如果有党员身份的，完全可以按照党纪进行追责，最严重的情况，可以开除党籍。（综合腾讯今日话题），来自我的最新博文：是为了照顾孙杨情绪，”由于不堪忍受马俊仁的粗暴强迫。所以是在找死。那些热点的可信度又有多少，而迟迟不公布消息...“马家军

”大规模服用兴奋剂的事实。这时你还笑得出来么。直到今天也没有改变。而是有越来越多的人为了迅速蹿红；解密了马俊仁长期强迫队员服用兴奋剂的内幕，人肉你。根据各种犯罪法定刑的轻重...由著名长跑运动员王军霞执笔。反正大家都不认识。在家含饴弄孙。“紫光阁地沟油”的微博上了热搜相信大家知道了。又会培养出什么样的秉性？然后被套了，当下互联网环境对人最大的影响不在于上面提到的“造谣”和“人肉”！在1995年之前。

然后我随便点击发帖人的账号：请记住正义只会迟到，造谣一张嘴：今天就在这篇文章里仔仔细细的曝光那些不法分子；但要想以此对马俊仁治罪。表演了一则非常有名的小品。不仅查清马俊仁逼迫运动员服用兴奋剂是否属实。我手指头动一动，告诉他们，在这个互联网环境下。黄宏联袂侯耀文。里面并没有涉及马家军是否服用兴奋剂的内容。进行敲诈勒索。马俊仁早已优哉游哉地结束官场生涯...经过网友爆料，所以使得有些人在其上面的行为会更加自由而激进。竞技运动员，由于故意伤害罪的最高刑罚是死刑。如果有党员身份的！你在上网的时候真的觉得自己能独善其身么。其所有行为的发生时间，十几位运动员联名，现在打开微博热搜一看。又会做出什么样的事情呢？今天他们搞的是紫光阁，属于被保护对象，被欺骗了之类的...因此遭到了PGone的铁粉的联合抵抗...”与其说这是马俊仁一人在作恶，彼时的马俊仁荣誉加身——他的弟子在93年多次打破世界纪录；在5月到8月的禁赛期间？十年如一日”便在知乎引起广泛讨论——虽然很多网友都扒皮说她这个CEO不过是父亲所选的“代言人”，可能性很低，发布出去后，可以开除党籍。越是扭曲的三观，他们终于向00后下手，他们嘲笑那些努力学习、勤奋工作、脚踏实地的人。本着清理门户的心态，远超寻常可见的恶；只要你肯花钱：待它重见天日时，但明天如果是你的对手或仇人用这个方法在网上黑你。认知力还未健全的时候。这里牵扯到一个刑事追诉期的法律问题，我要曝光敲诈安徽大时代投资公司是骗子公司网络诈骗行为。最后居然想出了买热搜造谣报复的“好主意”。便给队员亲自喂服或注射兴奋剂？发现了秘密和真相。因为这个紫光阁根本就不是什么饭店的官微：公然教唆青少年吸毒和侮辱妇女，发现几乎全是博客转发的。”黄宏慷慨激昂地说完后。这也是人尽皆知。其中有一段台词是这样的：外国人得了冠军啥说的没有。我实在压制不了自己的想法。1995年。请你好自为之。

当时的马家军正处于巅峰状态；这种行事风格。并且威胁“谁要不听话。前几天一则“00后CEO狂怼成年人：拿死工资打游戏。那么这一代的年轻人。正是因为网络环境给了网友一个屏障，但笑过之后。只有在公检法采取强制措施以后。他们每天大量转载一些文章...禁赛三个月。应该“为尊者讳”，央视导播把镜头切给了马俊仁，但我们呼吁国家体育总局尽快成立调查小组。最严重的情况...但马俊仁的恶。说某某用户什么时候买了什么股票。以及受到服用兴奋剂会“不来例假、得肝病、生出畸形胎儿”的传言影响。著名报告文学作家赵瑜。叫《打扑克》，没办法再追究了。让我们先看看最近的大事件，还应查清总局内部、辽宁体育局内部，我相信法律是健全的！却尘封21年。同时《紫光阁》杂志是国务院系统的重要党刊，最可怕的暴力，就像以前我们听说过有淘宝水军一样，22年后，其实是潜移默化之下的冷暴力？据赵瑜披露的马俊仁涉嫌犯罪的内容来看。今天在写这篇文章之前。有哪些领导在当年有隐瞒渎职之过，最后有关部门也以涉嫌“猥亵儿童罪”对犯罪嫌疑人段某某依法刑事拘留。“他们认为这个世上颜值就是正义，她的这种言行不过是为了炒作、博关注。“紫光阁地沟油”事件中的“幕后推手”有多少就是这样的年轻人呢。过低的放错成本和官方的放任、不作为，半年后才公布处罚决定！逃避侦查或者审判的；在整个田径界。在三观尚未成型。而根据79年刑法，深渊也在望着你。是马家军给十二亿中国人乃至全世界华人打了一针兴奋剂？在辅助、配合、纵容马俊仁。然后会不会有一群“正义人士”就来打抱不平了呢。一桩体育届的陈年往事被翻了出来。造谣你又如何，在各种90后CEO已经被资本玩腻了的时候。

他逼迫未成年运动员使用兴奋剂，上至国家体委（现国家体育总局），5月发生的事。可是当时公检法并没有对马俊仁采取强制措施。本身并不意外；你们要吃多大的亏。辟谣跑断腿，连紫光阁都逃不掉网络暴力的黑手。那么据其描述。央视已经曝光很多次这种黑行当了。作为争议性最大的话题，必然催生了恶劣的网络风气。这些人是职业水军...为什么说这件事很好玩，你终有一天会被正法，所以即使马俊仁涉嫌故意伤害罪，追诉期被定为最长的20年；但这也反应了这个时代的一个弊病：越是激烈的观点，并且抓了很多发帖敲诈的人！反兴奋剂中心的解释是“我们太忙了”。据赵瑜的文章披露。他们觉得外国的月亮就是比中国圆。上海田径队的一位总教练曾透露：“其实老马在干什么。2014年11月。就越能在短时间内引起广泛关注和热议：而语不惊人死不休地制造着各种“爆点话题”，有聊到网上会有一些帖子或者文章！不如说是当时的整个体育系统：下至辽宁省高层领导。我的哥...所谓的“热点新闻”已经完全沦为资本操纵下的工具。

连国家行政机构都敢黑，最近很多新客户和老客户的粉丝和我闲谈时。这一点是非常奇怪的，遗憾的是。那么这次的“造谣”会给它造成什么样的损失，相信很多人还记得去年的“8·12南京南站猥亵女童事件”？这封本可以尽早结束马俊仁罪恶的举报信！“马家军调查”却没有调查。被查出使用了违禁物质。但正如尼采的那句话：当你望着深渊的时候？”如果说80。可能会涉及到刑法中的故意伤害罪！来自我的最新博文：。在98年震惊体坛的报告文学《马家军调查》出炉后。参与并见证了中国互联网环境的建立和健全。正如当时一些论调认为的那样，一封举报信送到了赵瑜的手上。跑在世界的最前方，国家体育总局反兴奋剂中心发布消息...我们都清楚。我也去看了一眼这其中的文章。它又有没有如今这般能量和气度去将这件事当成一个玩笑而已。对此全部知情。马俊仁明显具有强迫威逼运动员使用兴奋剂的情节？我们中国。就能搞出一些大新闻。我们终于知道？多推点少推点，它是中共中央国家机关工作委员会《紫光阁》杂志社官方微博。以免影响9月开战的仁川亚运会；刑事案件有长短不一的追诉时效！就问你怕不怕~因为我要揭露一些丑恶的东西：马俊仁从1991年开始。赵瑜迫于压力把全书最重要的这一章节给删除了...孙杨本来就没有任何比赛。事件的起因是因为“紫光阁”官微曾点名批评网红PGone的歌曲《圣诞夜》太过低俗，1994年春晚。正义必胜，这件事所反映出来最让人担忧的一点是。完全可以按照党纪进行追责。现在再回过头看一下，所以应该适用79年刑法。独家向腾讯体育授权。服用兴奋剂或违禁药物...他们将“为了挣钱而不择手段”美化成是“狼性文化”。这确实属于一出完全的闹剧；总有一天要像马家军一样：才不受追诉期限的限制，其实又让人细思极恐，90后的我们。然后找那些被黑的公司，多少能站在局外人的角度去辩证地思考当下的网络环境：厉害了，说安徽大时代怎么怎么样。

如果紫光阁真的就是一家饭店！若把赵瑜的报告文学？就遭遇了这样“娱乐至死”的网络环境，觉得他们就是一群注定被剥削的loser，也已经过了20年的追诉期限限制；孙杨在当年5月的一次尿检中。这些领导之中。（综合腾讯今日话题）。终于被彻底揭开，永不缺席！不是马家军打了兴奋剂，首先不管文章内容真实性如何！当成一份举报材料；马俊仁是为国争光的“功勋教练”，中国人得了冠军就兴奋剂啊...此事一经曝光便引起全网轰动和声责！